

Platforma
za izradu strateškog plana razvoja Internacionalnog univerziteta u Goraždu
za period 2016-2026. godine

Septembar 2016.

Strategija integrisanog održivog razvoja Internacionalnog univerziteta

- Master plan 2016-2026. -

Projektni zadatak

Projektnim zadatkom za izradu strateškog master plana Internacionalnog univerziteta (u daljem tekstu Univerzitet) definisati:

1. Načela, ciljeve i pravce razvoja,
2. Dugoročna strateška opredeljenja za njihovo efikasno ostvarenje,
3. Strateške pravce razvoja po prioritetnim profilisanim fakultetima, usmerenjima i delatnostima, i
4. Principe i postupke za efikasno praćenje i realizaciju opšte prihvaćene vizije razvoja.

Elementi strategije integrisanog održivog razvoja Internacionalnog univerziteta

1. Definisane ključnih elemenata koji određuju dugoročni razvoj Univerziteta i pojedinih fakulteta i usmerenja, na sva tri nivoa studija (akademske, master i doktorske), prevashodno je u funkciji povećanja kvaliteta studija, na svim nivoima, i, na toj osnovi, obezbeđivanja konkurentne prednosti.

Za izradu Strategije integrisanog održivog razvoja Int. univerziteta formirati centralni projektni tim na nivou Univerziteta, koji treba da planira rad na projektu (zadaci, nosioci, rokovi), organizuje rad na projektu, pruža stručnu pomoć timovima fakulteta, koordinira izvršenje planiranih zadataka, valorizuje rad timova fakulteta i utvrdi predlog konačne verzije projekta koju usvajaju organi Univerziteta.

Po uslovima i kriterijumima koje utvrđuje centralni projektni tim formiraće se timovi fakulteta radi izvršenja zadataka utvrđenih planom rada na projektu.

Stručne službe Univerziteta su odgovorne za obezbeđivanje potrebnih podataka i dokumentacije i pružanje logističke pomoći centralno, projektnom timu i timovima fakulteta.

2. Definisane vizije razvoja

2.1. Vizija razvoja - strateška opredeljenja (master plan – Vision)

2.2. Misija razvoja

2.3. Ciljevi razvoja

2.4. Očekivanja i interes nosilaca razvoja (pojedinih fakulteta i Univerziteta kao celine) i posebno društvene zajednice i studenata (stakeholders analysis).

3. Osnove za projektovanje strateškog razvoja Internacionalnog univerziteta

3.1. Int. univerzitet sada – položaj, funkcionisanje i problemi opstanka i daljeg razvoja

3.2. Aktuelne tendencije razvoja visokoškolskog obrazovanja u zemlji, okruženju i Evropskoj uniji

3.3. Fundamentalne pretpostavke strateškog razvoja, metodološki prikaz i definisanje modela u projektovanju strateškog razvoja na dugi, srednji i kratki rok, po fazama razvoja.

4. Potencijali i činioci strateškog razvoja Int. univerziteta – REST analiza (analiza okruženja)

4.1. Društveno-politički činioci razvoja

a. Proces tranzicije privrede i društva i usmeravanje ka tržišnoj ekonomiji

b. Inicijative za političku, privrednu, socijalnu, kulturnu, sportsku i obrazovnu kooperaciju sa neposrednim okruženjem

b. Saradnja, integracije i uključivanje Int. univerziteta sa neposrednim okruženjem i u tokove međunarodnih i evropskih integracija

g. Pravni sistem BiH

4.2. Prirodni potencijali razvoja

a. Geografski položaj, lokacija

b. Teritorijalna organizacija – model DLC.

4.3. Privredni potencijali razvoja

a. Prostorni razmeštaj privrednih delatnosti i domicilna obezbeđenost potrebnim obrazovnim profilima

b. Ocena održivosti privrednih kapaciteta po granama delatnosti s obzirom na evrointegracije

v. Fiskalna i finansijska sfera kao faktor razvoja visokog obrazovanja

g. Tehnološko stanje proizvodnih kapaciteta visokog obrazovanja.

4.4. Demografski potencijal i socijalni činioci razvoja Univerziteta

a. Struktura stanovništva

b. Obrazovanje kao činilac održivog razvoja Univerziteta.

4.5. Ocena realnih snaga i potencijala, šansi i mogućnosti strateškog razvoja Int. univerziteta (SWOT analiza), objektivne mogućnosti i ograničenja.

a. Strateške prednosti

b. Strateški nedostaci

v. Strateške šanse održivog razvoja Int. univerziteta

g. Strateške opasnosti i konflikti u budućem razvoju Int. univerziteta.

4.6. Definisavanje alternativnih strategija razvoja – SWOT-TOWS matrice.

5. Ciljevi strateškog razvoja Internacionalnog univerziteta

5.1. Ciljevi društveno-političkog razvoja

a. Uključivanje u tokove integracije ka Evropskoj uniji u domenu visokog obrazovanja

b. Učešće studenata u procesima odlučivanja

v. Politički i kulturni pluralizam

5.2. Ciljevi visoko-školskog obrazovanja (profilisanog u okviru Int. univerziteta) saglasno

ciljevima privrednog razvoja

a. Podržavanje razvoja delatnosti koji imaju značajan udeo u stvaranju BDP

b. Podržavanje razvoja delatnosti, grana i sektora koji imaju izveznu orijentaciju i mogućnost privlačenja stranog kapitala, naročito onih delatnosti koje koriste razvijeniju tehnologiju

v. Razvoj i unapređenje malih i srednjih preduzeća i privatne preduzetničke inicijative kao vezivnost tkiva za efikasan razvoj privrede i smanjenje stope nezaposlenosti

g. Privatizacija – konsolidacija, rekonstrukcija i refitalizacija nasleđenih privrednih infrastrukturnih sistema i prilagođavanje novonastalim uslovima

5.3. Ciljevi obrazovnog, naučnog i kulturnog razvoja

a. Konstituisanje jedinstvene razvojne politike Int. univerziteta u okviru obrazovnog, naučnog i kulturnog razvoja društva

b. Putevi razvoja nauke i naučnih kadrova

v. Razvoj i modernizacija obrazovnog sistema, učešće privatnog sektora u procesu obrazovanja, prilagođavanje profesionalnog obrazovanja u uslovima privrednih transformacija i potrebama društva i privrede

g. Unapređenje obrazovanja u domenu sporta i fizičke kulture

d. Profilisanje obrazovnih smerova na svim fakultetima i prilagođavanje međunarodnim standardima

đ. Podizanje sopstvenog nastavnog kadra

e. Podizanje standarda studenata, profesora i saradnika.

6. Sistemski pristup – definisanje principa i identifikacija prioriteta i koncepcija za strateški razvoj Internacionalnog univerziteta

6.1. Osnovni principi za utvrđivanje strateškog razvoja

a. Princip postojanog rasta Univerziteta u skladu sa društvenim rastom kao osnove za ostvarivanje utvrđenih ciljeva, i posebno obrazovnih potrebnih kadrova

b. Princip utvrđivanja programa razvoja na osnovama raspoloživih potencijala za univerzitetsko obrazovanje.

v. Princip primene međunarodnih standarda u procesu obrazovanja

6.2. Faze razvoja i strateški prioriteti

7. Operativni model – sistemski pristup za efektivno ostvarivanje strateškog razvoja Internacionalnog univerziteta

7.1. Model savremenog oblika univerziteta prilagođen potrebama razvoja privrede i društva uzimajući u obzir promene u procesu integracije ka EU.

7.2. Uključivanje Univerziteta u međuregionalne i međunarodne tokove razvoja kroz saradnju sa univerzitetima

7.3. Uspostavljanje kooperativnih odnosa sa užim i širim privrednim i finansijskim institucijama obezbeđivanjem potrebnih stručnih kadrova

7.4. Održavanje i stalni razvoj kvalitetne nastave i povećanje stručnog potencijala nastavnog osoblja

7.5. Afirmacija sistema etičkih normi i moralnih vrednosti za ostvarivanje strateškog razvoja Int. univerziteta

8. Prezentacija plana strateškog razvoja

8.1. Prezentacija pisanih materijala i studija razvoja pojedinih fakulteta

8.2. Objavljivanje izvoda svodne studije u domaćoj i međunarodnoj štampi

8.3. Web prezentacija i PowerPoint prezentacije na javnim raspravama na lokalnom, regionalnom i međunarodnom nivou

8.4. Javna izlaganja i prezentacije rešenja na nivou lokalnih i državnih organa.

9. Implementacija strategije

9.1. Akcionim planom definišće se faze realizacije strategije (ciljevi, aktivnosti, indikatori, nosioci, rokovi i potrebni resursi)

10. Praćenje i evaluacija implementacije strategije integralnog održivog razvoja Internacionalnog univerziteta

10.1. Praćenje i evaluacija realizacije strategije

10.2. Strateške ocene realizacije: nastavni planovi i programi, inovacije u nastavi, implementacija standarda, stanje nastavnog kadra, studenti, cene, školarina i dr.

10.3. Unapređenje postojećeg informacionog sistema za praćenje i realizaciju strateških ciljeva

10.4. Redefinisanje i preispitivanje Master plana.

Obrazloženje

1. Internacionalni univerzitet nalazi se u završnoj fazi akreditacije sadašnjeg stanja. Međutim, Internacionalni univerzitet, kao prva privatna visoko-školska obrazovna institucija, ima želju da se dalje razvija, prateći razvoj nauke i izazove privrednog i društvenog razvoja u procesu pridruživanja Evropskoj uniji.

To podrazumeva potrebu za donošenjem perspektivnog razvoja za period od 10 godina (2016-2026.) sa pretpostavkom da će se u tom periodu značajno poboljšati ekonomski i politički ambijent, kao osnova za ubrzani ekonomski razvoj BiH i završiti pregovarački proces njenog ulaska u EU.

Tako će i Internacionalni univerzitet inovirati i unapređivati sopstvene planove i programe harmonizovane sa propisima Evropske unije i međunarodnim standardima.

Zato se pristupilo izradi strateškog plana razvoja Univerziteta za period 2016-2026. godine.

Izrada ovog plana nameće odgovorne zadatke upravi i rukovodstvu Univerziteta, fakultetima i profesorima, koji se u osnovi svode na efikasno i efektivno prilagođavanje Univerziteta novim

uslovima rada uz nove forme organizacije nastave, inoviranjem nastavnih planova i programa, poboljšanjem strukture nastavnika i saradnika i konstantnim podizanjem nivoa njihovih znanja, primenom međunarodnih standarda iz oblasti visokog obrazovanja i sl. Iz tog razloga, nakon usvajanja ovog projektnog zadatka od strane Senata, sa istim treba upoznati naučno nastavna veća fakulteta i definisati pojedinačne zadatke dekanima u okviru izrade i praćenja Master plana.

INTERNACIONALNI UNIVERZITET

STRATEGIJA UNIVERZITETA

Univerzitet je mesto transformacije, kroz obrazovanje, istraživanje i inovacije

NAŠA AMBICIJA

Kao univerzitetska insitutucija, nastojaćemo da, kroz naše istraživanje, unapredimo obrazovanje i da inoviramo sve procese u radu i funkcionisanju Univerziteta u korist studenata.

Bićemo posvećeni daljem poboljšanju naše pozicije prvog privatnog Univerziteta u regionu jugoistočne Evrope. Mi pretendujemo da budemo Univerzitet šansi i inspiracije za privlačenje talentovanih studenata i profesora.

Do 2026. godine, očekujemo da budemo jasno prepoznati kao uspešan i uticajan Univerzitet koji će imati jake korene u BiH, kao i značajno globalno prisustvo.

STRATEŠKI CILJEVI I INICIJATIVE

Da bismo realizovali naše ambicije, moramo da dostignemo:

- nivo promene u lestvici i performanse našeg istraživanja i obrazovanja na način koji u potpunosti koristi naše sposobnosti

- transformaciju u strukturi, kvalitetu i fleksibilnosti naših obrazovnih programa, koji će nuditi studentima edukaciono iskustvo
- značajan socijalni uticaj, lokalni i regionalni, kroz javne debate, zajedničke naučne konferencije i kulturni angažman.

Zato smo postavili sedam strateških inicijativa koje treba da postignemo do kraja 2017. godine. One će transformisati Univerzitet, a postavljene su u ovoj strategiji zajedno sa ključnim indikatorima, koje ćemo koristiti kao putokaz za naš progres. Ova strategija Univerziteta poduprta je detaljnijim istraživanjima i edukacionim strateškim planom za podizanje kvaliteta, za finansiranje, infrastrukturu i ljudske resurse.

TRANSFORMISANJE OBRAZOVANJA

Nastojaćemo da privučemo najbolje student i da ih pripremimo da budu obrazovani i potencijalni lideri u sve globalizovanijem okruženju. Transformaciju Univerziteta prilagođavaćemo izazovima nauke, potrebama privrede i društva, odnosno, pridržavajući se obaveze izvršavanja sedam strateških ciljeva i inicijativa, kako sledi:

1. OBEZBEDIĆEMO DA OBRAZOVANJE NA INT. UNIVERZITETU BUDE OBLIKOVANO NAŠOM KULTUROM

Naši edukacioni program će biti poduprti adekvatnim istraživanjima i istaknuti prikladnim studentskim angažmanom u praksi. Naš multidisciplinarni pristup će omogućiti studentima da istražuju globalne izazove kroz istraživanja na Univerzitetu.

2. NASTOJAĆEMO DA OBEZBEDIMO FLEKSIBILNIJE I PERSONALIZOVANIJE OBRAZOVNO ISKUSTVO

Mi ćemo kreirati veću fleksibilnost u našoj strukturi kurikuluma, koja će obezbediti

studentima da personalizuju svoje učenje, proširujući dubinu koju će obezbediti Univerzitet u njihovom studiranju. Nastojaćemo da poboljšamo pripreme studenata za zapošljavanje kao i da se postignu bolji rezultati zapošljavanja, u poređenju sa našim konkurentima.

Povećaćemo šanse studentima da steknu radno iskustvo, uključujući volontiranje i preduzetničke aktivnosti. Obezbedićemo za sve studente (nove i stare) novi stepen jasne uniformne i pristupačne informacije i uporedne metrike, koje pokazuju kvalitet i vrednost našeg studentskog iskustva.

3. OBEZBEDIĆEMO TRANSFORMISANJE I RAST NAŠIH POSLEDIPLOMSKIH I UNAPREĐENIH OBRAZOVNIH PROGRAMA ZA PROFESIONALNI RAZVOJ

Ustanovićemo na Univerzitetu istraživačke, razvojne i diplomske centre da bolje ekipiramo naše postdoktorske istraživače za univerzitetske i profesionalne karijere. Povećaćemo proporciju naše studentske populacije angažovane na poslediplomskim studijama, otvaranjem prilika za doživotno učenje, uključujući master diplomu, istraživačke treninge i fleksibilno, modularno zasnovano, unapređeno obrazovanje i razvoj.

4. POSTIZANJE ODRŽIVOG RASTA VELIČINE I RAZNOVRNOSTI STUDENTSKE POPULACIJE

Pažljivo ćemo planirati i balansirati rast naše studentske zajednice narednih deset godina da bismo obezbedili sklad sa našom akademskom misijom, koja odgovara studentskim zahtevima, a relevantna je potrebama privrede i društva. Privlačićemo najbolje studente i raditi u partnerstvu sa školama, kako bi povećali učešće talentovanih studenata u višem obrazovanju.

Nastavićemo da povećavamo, održivim tempom, broj najkvalitetnijih studenata,

regrutujući tri do pet procenata studenata, koje ćemo, na bazi reciprociteta, usavršavati kroz inovativna partnerstva sa međunarodnim Univerzitetima, što je u skladu sa Bolonjskom deklaracijom.

5. POVEĆAĆEMO UTICAJ NA DRUŠTVO I EKONOMIJU

Polazeći od svoje socijalne odgovornosti i kapaciteta našeg obrazovanja i istraživanja, za poboljšanje života pojedinaca i društva, pojačaćemo pozitivan uticaj na lokalnu zajednicu i region.

Radićemo kreativno sa centralnom i lokalnim vlastima, odabranim nacionalnim i internacionalnim organizacijama i univerzitetima da proširimo socijalni i ekonomski uticaj našeg obrazovanja. Ovo će omogućiti da plasiramo naše inovativno mišljenje u centre nacionalnih i regionalnih debata. Nastavićemo da aktivno promovišemo svoja dostignuća i da doprinosimo društvu, razvijajući karakterističan identitet i reputaciju našeg Univerziteta.

6. RAZVIJAĆEMO OBOSTRANO KORISNE DUGOROČNE ODNOSI SA PRIVREDNIM I DRUGIM ORGANIZACIJAMA

Obezbedićemo, ne samo studentima, nego i onima koji rade, da se angažuju na Univerzitetu kroz profesionalne i unapređene edukativne programe, ili konsultacije pod povlašćenim uslovima, kako za pojedince, tako i za njihove biznise. Na taj način će se

obezbeđivati i potencijalni donator za Univerzitet.

7. DOSTIGNUĆA I PREPOZNAVANJE NAŠEG USPEHA

Dostignuća Univerziteta će biti merena sledećim ključnim indikatorima:

- poboljšano rangiranje Univerziteta, na domaćem i međunarodnom planu
- poboljšana mogućnost zapošljavanja studenata
- povećanje broja naših studenata postdiplomaca i istraživača na najmanje 30%
- kombinovan godišnji finansijski višak i investicioni fond, najmanje 5% od prometa za unapređenja studentskog standarda i podizanje naučnog nivoa nastavnika.

Detaljnije merenje našeg progressa biće razvijeno u **strateškom planu**.

Naše razlikovanje, u sve konkurentnijem okruženju, zahtevaće veću fleksibilnost nastavnog kadra i razvoj performansi unapređenja kulture. Naš prioritet je privlačenje i razvoj nastavnog osoblja. Potencijal, kreativnost, sposobnost i posvećenost naših nastavnika i studenata su najbitnije za naš uspeh i mi ćemo razvijati kulturu koja osposobljava pojedince i podstiče inovacije.

Podržavaćemo sve zaposlene i studente da daju visok stepen aktivnosti, a zauzvrat, nagradiće se njihova dostignuća.

“Ovo mi daje slobodu i nezavisnost, da sledim sopstvene istraživačke ideje i da nastavim rad u ovako inspirativnoj i multidisciplinarnoj obrazovnoj instituciji, kakva je Internacionalni univerzitet.”

Prof. dr Kostadin Pušara, emeritus

ORGANIZACIONA STRUKTURA

